



ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

โรงพยาบาลบึงนารางมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพและคุณธรรม โดยยึดถือหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม, หลักสมรรถนะ, หลักผลงาน, หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบึงนาราง ดังนี้

ด้านการวางแผนอัตรากำลัง: ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ FTE ของกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Spec/Job Description) ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนดอย่างชัดเจน

ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง: มุ่งเน้นการคัดเลือก "คนเก่งและดี" ที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสม โดยกระบวนการสรรหาดำเนินการร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน คณะกรรมการบริหาร และงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อความโปร่งใส

ด้านการพัฒนาบุคลากร: มุ่งสร้างความเป็นมืออาชีพผ่านแผนพัฒนาประจำปีที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร โดยใช้แนวทางที่หลากหลาย เช่น การสอนงาน (Coaching), การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (OJT), การศึกษาดูงาน และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาสนับสนุนการทำงาน

ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน: ใช้ระบบตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดจากเป้าหมายองค์กรลงสู่ระดับบุคคล ประเมินผลโดยยึดหลักคุณธรรมและผลงานที่ประจักษ์ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนระดับและความก้าวหน้าในสายงาน

ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน: ดูแลสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงฯ เช่น เงินเดือน, ค่าตอบแทนนอกเวลา (OT), ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดเหมาะสม (P&P), และสวัสดิการหลังเกษียณ พร้อมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้ปลอดภัยและน่าอยู่

ด้านการสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน: ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแบบ "โรงพยาบาลคุณธรรม" สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อความสามัคคีในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวนิชณา สิงหาคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง